



Le **Centre Ressource régional des Métiers et Compétences en psychiatrie (CRMC)** s'est constitué sous la forme d'un Groupement d'intérêt public depuis janvier 2016. Il regroupe 29 établissements publics et privés exerçant une activité dans le secteur de la psychiatrie et la santé mentale en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Le CRMC apporte sa contribution - sous l'angle du développement des compétences et de l'évolution des métiers - aux enjeux actuels de la santé mentale, et à la promotion de l'innovation :

- L'évolution des compétences professionnelles et l'attractivité de la discipline
- L'évolution des pratiques face à une demande de soin croissante et diverse
- Les savoirs spécifiques insuffisamment recensés, connus et partagés
- La volonté de développer la recherche en soins et l'évaluation des pratiques
- La nécessité de renforcer les liens entre secteurs sanitaire, social et médico-social
- La nécessité d'accroître la place des usagers

L'adhésion est ouverte à tous les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux souhaitant s'inscrire dans une démarche de mise en œuvre opérationnelle des évolutions nécessaires à la discipline, à ses métiers et à ses pratiques

### **En adhérant au CRMC, les établissements s'associent à plusieurs objectifs**

#### **Rassembler les acteurs**

Pour rendre visible les spécificités d'une discipline qui évolue, construire et mettre en commun des propositions et solutions

#### **Partager**

Les expériences et les questionnements au sein d'un réseau de professionnels pour améliorer les pratiques

#### **Décloisonner**

En favorisant à la fois la cohérence des parcours et le développement d'une culture commune entre sanitaire, social et médico-social

#### **Valoriser les métiers de la psychiatrie et ses évolutions**

En définissant des référentiels métiers fondés sur des pratiques effectives et/ou innovantes

#### **Innovier**

Par le développement de la recherche en soins et la conduite de projets inter-établissements

#### **S'appropriier des compétences actualisées**

En élaborant en commun des formations, adaptées aux évolutions des métiers et au concept de santé mentale, et intégrant les résultats de recherche

### **Plus d'informations ?**

myriam.sagnard@crmc-psy.fr / sylvie.tricard@crmc-psy.fr  
ou sur [www.crmc-psy.fr](http://www.crmc-psy.fr)

## Programme de travail 2017/2018

Le programme d'action est arrêté en assemblée générale. Chaque membre peut proposer des thèmes d'actions et/ou saisir le groupement sur des questions ponctuelles.

Les travaux du centre ressource sont menés par son équipe support de 4 personnes. Elle mobilise ressources et professionnels des établissements membres, et constitue, sur certains thèmes, des comités de programme. Le principe du fonctionnement en comité de programme repose sur le partage d'expériences et la recherche de solutions partagées. La participation s'y fait sur la base du volontariat après appel à candidature et définition préalable par l'équipe support de la composition pressentie.

Les résultats des travaux sont fonctions des thématiques abordées : documents de référence (cahiers des charges de formation, référentiels métiers, modèles organisationnels) organisation d'études, audits inter-établissement ou projets de recherche. La finalité générale des actions consiste à rendre opérationnelle la production de savoirs.

Thèmes	Actions	Echéances	Suite des travaux
<b>Adaptation des métiers et des compétences</b>	Elaborer le référentiel métier de l'infirmier en psychiatrie	En cours – fin premier semestre 2017	Rédaction du cahier des charges de la consolidation des savoirs
	Evaluer le dispositif de tutorat et participer à la rédaction du cahier des charges du dispositif avec l'ARS	Finalisé	Rédaction du cahier des charges de la formation de tuteurs
<b>Adaptation des pratiques professionnelles</b>	Intégrer les résultats de la recherche sur l'informel : élaboration d'une formation. Expérimenter la formation	Finalisé	- Evaluation de l'impact de la formation - Intégration dans la consolidation des savoirs
	Elaborer des repères pratiques pour un moindre recours à l'isolement et la contention	Finalisé	- Diffusion des résultats - Audits croisés
	Diffuser les connaissances sur le rétablissement par la création d'une formation à distance	En cours	
	Prévenir les troubles du comportement pour les patients déficitaires et TSA	En cours	
<b>Développement de la recherche</b>	Mettre en œuvre une recherche infirmière inter-établissements : « contribution de l'infirmier au moindre recours à l'isolement »	En cours. Devis de recherche élaboré	Enquête exploratoire
	Soutenir l'organisation des 4èmes de la recherche en soins en psychiatrie	Janvier 2018	
	Développer une compétence régionale en matière d'audits croisés	A définir	
<b>Evolution de l'environnement des soins</b>	Définir la place des métiers en lien avec l'évolution du dispositif CATTTP	Finalisé	Etat des lieux de la mobilité dans les organisations
	Mettre en œuvre d'une journée régionale de réflexion en partenariat avec l'ANAP sur la notion de parcours de l'utilisateur	A définir	
	Modéliser et expérimenter un travail en réseau intégré à destination des dispositifs de prévention et prise en charge adolescents/jeunes adultes	En phase de construction	
	Accompagner l'intégration de la place des savoirs des usagers dans nos établissements : élaborer un parcours de formation pour les usagers en partenariat avec l'UDPG	En cours de mise en œuvre	- Proposer l'accès à la formation (sept 2017) - Partenariat avec des établissements - Evaluer le dispositif de formation
	Définir les spécificités de la clinique du travail en psychiatrie	A définir	