



PROFIL DE POSTE DE DIRECTEUR

Centre Ressource Métiers et Compétences en psychiatrie

Le Centre Ressource Métiers et Compétences en Psychiatrie (CRMC) est un Groupement d'Intérêt Public à vocation régionale (Auvergne-Rhône-Alpes).

Sa mission est de renforcer l'attractivité de la discipline en développant plusieurs axes de travail :

- Le développement de la recherche en soins en psychiatrie
- Le repérage et la promotion de pratiques innovantes en psychiatrie
- L'évolution des référentiels métiers et compétences

Le programme d'action du CRMC dans ces différents champs est validé par le conseil d'administration et soumis chaque année à l'assemblée générale des établissements adhérents. Du CRMC est composée

L'équipe « support » est composée d'un directeur, d'un infirmier chercheur, d'un adjoint administratif, d'un chargé de projet, ingénieur en formation, d'un chargé de communication. Hormis le temps de travail du directeur (temps plein), les autres professionnels sont à temps partiels et leurs quotités de travail peuvent évoluer en fonction des besoins. De même, de nouvelles compétences peuvent être recrutées soit au sein de l'équipe soit en tant que prestataires.

Missions

- **Interface avec les établissements adhérents, non adhérents et partenaires du CRMC :**
 - Le directeur assure la promotion du CRMC auprès des établissements adhérents et non adhérents. Ses interlocuteurs privilégiés sont les équipes de direction, le président de CME. Il participe en cela au repérage des pratiques innovantes en région mais aussi des besoins émergents au sein de ces établissements. Il favorise également l'adhésion de nouveaux membres.
 - Le directeur a pour mission de rechercher et assurer le lien avec toute structure régionale ou nationale, voire européenne pouvant renforcer, dynamiser la pertinence des actions du centre ressource.
- **Interface avec le conseil d'administration**
 - Le directeur assure la communication avec les membres du conseil d'administration en relayant les informations utiles et pertinentes que ce soit au cours des réunions ou entre celles-ci.
 - Le directeur soumet au conseil d'administration pour approbation les propositions d'actions, les nouvelles orientations, les évolutions de chaque programme d'action. Il rend compte auprès des membres du CA et de l'assemblée générale des actions menées, de leurs évaluations.
 - En collaboration avec l'équipe support il rédige le rapport d'activité et s'assure de la cohérence du rapport financier.



PROFIL DE POSTE DE DIRECTEUR

Centre Ressource Métiers et Compétences en psychiatrie

- **Coordination d'équipe**

- Le directeur a en charge le recrutement des professionnels de l'équipe support. Il propose ces recrutements pour validation aux membres du conseil d'administration.
- Le directeur est en charge de l'animation, la coordination de l'équipe support. Il en assure la responsabilité hiérarchique. Il assure ainsi la cohérence des actions menées au sein de l'équipe avec les projets validés par l'assemblée générale.
- Le directeur s'assure de l'avancée des projets conduits par les professionnels de l'équipe support. Il met à disposition de ceux-ci les moyens pour assurer leur mission et leur apporte le soutien nécessaire à la conduite de celle-ci.

- **Conduite de projets**

- Le directeur assure directement la conduite de certains projets. Pour ce faire, il peut mettre en place des enquêtes, recherches bibliographiques, groupes de travail... Comme chaque chargé de projet, il est en charge de la communication autour de ce projet, de la coordination et de la rédaction des notes d'étapes et rapports finaux. Il détermine des objectifs et des indicateurs et évalue à l'aide de ces derniers l'atteinte des objectifs.

Compétences, savoirs faire et être requis :

- Compétences rédactionnelles
- Compétences relationnelles,
- Compétences en communication (écrit et oral)
- Management d'équipe
- Conduite de projet
- Dynamisme
- Créativité
- Positionnement affirmé, assertivité

Prérequis :

- Diplôme de directeur des soins ou exercice de la fonction de coordination des soins au sein d'un établissement sanitaire associé à un diplôme niveau Master 2.
- Exercice professionnel en psychiatrie
- Une expérience de travail en réseau constitue une plus-value



PROFIL DE POSTE DE DIRECTEUR
Centre Ressource Métiers et Compétences en psychiatrie

Conditions de recrutement et d'exercice :

- Le recrutement est assuré par les membres du CA ou leurs représentants (un représentant de chaque collège)
- Le poste est un poste à temps plein. Il est basé à Voiron (38) mais cette localisation peut être modifiée (région Auvergne-Rhône-Alpes). L'activité nécessite une mobilité tant au plan régional que national.
- Le directeur est employé par l'établissement support du GIP (CH Alpes-Isère) et mis à disposition de celui-ci.