



Le **Centre Ressource régional des Métiers et Compétences en psychiatrie** s'est constitué sous la forme d'un Groupement d'intérêt public depuis janvier 2016. Il regroupe 23 établissements publics et privés exerçant une activité dans le secteur de la psychiatrie et la santé mentale en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Le Centre Ressource régional des Métiers et Compétences en psychiatrie apporte sa contribution - sous l'angle du développement des compétences et de l'évolution des métiers - aux enjeux actuels de la santé mentale :

- L'évolution des pratiques face à une demande de soin croissante et diverse
- L'évolution de la démographie professionnelle et l'attractivité de la spécialité
- Les savoirs spécifiques insuffisamment recensés, connus et partagés
- La volonté de développer la recherche professionnelle et l'évaluation des pratiques
- La nécessité de renforcer les liens entre secteurs sanitaire, social et médico-social
- La place renforcée des usagers

L'adhésion est ouverte à tous les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux souhaitant s'inscrire dans une démarche de mise en œuvre opérationnelle des évolutions nécessaires à la discipline, à ses métiers et à ses pratiques

En adhérant au CRMC, les établissements s'associent à plusieurs objectifs

Rassembler les acteurs

Pour rendre visible les spécificités d'une discipline qui évolue, construire et mettre en commun des propositions et solutions

Partager

Les expériences et les questionnements au sein d'un réseau de professionnels pour améliorer les pratiques

Décloisonner

En favorisant à la fois la cohérence des parcours et le développement d'une culture commune entre sanitaire, social et médico-social

Valoriser les métiers de la psychiatrie et ses évolutions

En définissant des référentiels métiers fondés sur des pratiques effectives et/ou innovantes

Innover

Par le développement de la recherche en soins et la conduite de projets inter-établissements

S'approprier des compétences actualisées

En élaborant en commun des formations, adaptées aux évolutions des métiers et au concept de santé mentale, et intégrant les résultats de recherche

Programme de travail 2016 du centre ressource

Le programme d'action est arrêté en assemblée générale. Chaque membre peut proposer des thèmes d'actions et/ou saisir le groupement sur des questions ponctuelles.

Les travaux du centre ressource sont menés par son équipe support de 4 personnes. Elle mobilise ressources et professionnels des établissements membres, et constitue, sur certains thèmes, des [comités de programme](#). Le principe du fonctionnement en comité de programme repose sur le partage d'expériences et la recherche de solutions partagées. La participation s'y fait sur la base du volontariat après appel à candidature et définition préalable par l'équipe support de la composition pressentie.

Les résultats des travaux sont fonctions des thématiques abordées : documents de référence (cahiers des charges de formation, référentiels métiers, modèles organisationnels) organisation d'études, audits inter-établissement ou projets de recherche. La finalité générale des actions consiste à rendre opérationnelle la production de savoirs.

Pour favoriser le caractère participatif des actions du centre ressource, une plateforme d'échange réservée aux membres est accessible par le site internet du groupement.

Thème	Action	Résultat proposé
Métier	Définition et proposition d'un référentiel du métier d'infirmier en psychiatrie*	Référentiel métier
	Evolution des métiers en lien avec l'évolution des dispositifs ambulatoires*	Etude comparative des organisations à l'œuvre
	Réflexion sur la place, le rôle et les évolutions liées au métier de psychologue au sein des établissements	Etude comparative des fonctionnements institutionnels
	Coordination du parcours sanitaire et social du patient souffrant de troubles psychiques*	Etude comparative des modèles de coordination
Pratiques	Comment réduire le recours à la contention et à l'isolement ?*	Définition de pratiques préventives et alternatives
	Dispositifs et pratiques de prévention/prise en charge pour les adolescents et jeunes adultes*	Cahier des charges
Recherche	Développement d'un réseau de chercheurs en soins	Organisation du réseau Recherche de financement
	Soutien à l'organisation de rencontres et de présentation de travaux	Colloque annuel sur la recherche
	Mise en œuvre d'une formation à la méthodologie de la recherche	Cahier des charges Organisation mutualisée
Formation	Parcours de formation et nouvelles compétences liés au développement de la réhabilitation*	Cahier des charges
	Structuration d'une formation issue des travaux de recherche sur le travail informel lié au rôle propre de l'infirmier en psychiatrie	Cahier des charges
	Evaluation du fonctionnement du dispositif tutorat	Cahier des charges
	Consolidation des savoirs : définition d'un programme d'enseignement commun et mise en œuvre opérationnelle (financement et organisation)	Cahier des charges Dispositifs de financement par les OPCA

* action menée dans le cadre d'un comité de programme

Plus d'information ?

contact@crmc-psy.fr
ou sur www.crmc-psy.fr